



6.6.2017

אל: האספה השנתית
האיגוד הישראלי לשחמט

הנדון: הכנסת סעיף חדש בתקנון איגוד השחמט "מנכל איגוד השחמט"
תת סעיף בסעיף מספר 10: הנהלה

הערות: כל אימת שמצוין השם "מנכל", הכוונה גם למנכל"ית.
כל אימת שמצוין השם איגוד, הכוונה לאיגוד הישראלי לשחמט וכל פעם שמצוין השם הנהלה, הכוונה להנהלת איגוד השחמט

א. הקדמה ורקע

למעלה מעשרים שנים ברציפות, ממנה הנהלת איגוד השחמט מנכל"ל בשכר, שמשיע בצורה משמעותית על חיי השחמט בישראל, אבל מינוי ואפיון תפקיד זה לא נכלל בתקנון איגוד השחמט. מועדון השחמט כפר סבא מציע לקיים דיון באספה ולאשר הכנסת סעיף חדש לתקנון בנושא "מנכל"ל, או לחייב את ההנהלה הנכנסת לקיים דיון/ים בתחילת הקדנציה הקרובה ולא יאוחר מסוף שנת 2017, שבסיומם יוגדר סעיף בתקנון האיגוד לגבי הנושא של מנכל"ל, על פי קווי המתאר והעקרונות שיאושרו ע"י האספה בנושא זה. (כלומר, אפיון התפקיד מוצגים בהמשך בפני האספה, שאמורה לאשר נוסח עקרוני כקו מנחה להנהלה שתדון בפרטים).

ב. מינוי ופיטורים

1. כל הנהלת איגוד תשאף ותעשה את המרב שיהיה אדם בתפקיד מנכל"ל לאיגוד השחמט, שינהל את הצד המעשי של חיי השחמט בישראל, כשהוא משקף במילוי תפקידו רצונות ותכניות, כפי שיגובשו ויותוו, מעת לעת, ע"י ההנהלה.
2. המנכל"ל ימונה ע"י ההנהלה שתהיה גם רשאית לפטרו.
3. מינוי מנכל"ל דורש רוב רגיל בהנהלה ופיטורים שני שלישי מהמצביעים בישיבת ההנהלה.
4. מינוי ופיטורי מנכל"ל חייבים להיות רשומים על סדר יום כתוב של ישיבה מתוכננת של ההנהלה.
5. בדרך כלל הצעה למינוי מנכל"ל ולפיטוריו יגיעו מיו"ר ההנהלה, בהתאם לנסיבות, אבל מודגש שהזכות הפורמלית למינוי ופיטורי מנכל"ל שמורים להנהלה.

ג. תקציב האיגוד

1. סיוע מרכזי בשמירה על תקציב האיגוד, כפי שאושר ע"י ההנהלה, לקראת כל שנת פעילות חדשה.
2. מתן התראה משמעותית להנהלה על כל חריגה מסתמן, בעיקר מהתקציב הכולל, אבל גם בסעיפים ספציפיים, בהם החריגה משמעותית.
3. פיקוח-על ודאגה שמערכת הנהלת החשבונות והמערכת הכספית תהיינה מעודכנות ואמינות.
4. הכנת תזרים מזומנים לפני כל ישיבת הנהלה ודאגה להכנת והגשת הדוחות הכספיים השנתיים המבוקרים במועד הנדרש, ככל שאפשר, סמוך לתחילת השנה (לגבי השנה הקודמת) ולא יאוחר מסוף חודש מאי.
5. סיוע מרכזי בנתוני התקציב שיתגבש לקראת כל שנה חדשה.
6. סיוע ואחריות להגשת נתונים כספיים ואחרים למוסדות הרלבנטיים, כפי שנדרשים ע"י מנהל הספורט, רשם העמותות, טוטו וכיוצא באלה.
7. דאגה וטיפול שוטף במקורות הכנסה מסורתיים ואחרים.

ד. מטלות המנכל"ל (מלבד אלה המפורטים בסעיף ג' לעיל).

1. דאגה לקיום ישיבות מסודרות של ההנהלה ומזכירות האיגוד, שינוהלו, בדרך כלל, ע"י יו"ר האיגוד (או הסגן שלו) וכן הפצת פרוטוקולים מישיבות אלה, בטווח זמן סביר ובמקומות שייקבעו.
2. דאגה לקיום ישיבות תקופתיות של וועדות האיגוד, כולל הפצה מסודרת של הפרוטוקולים של ישיבות אלה.
3. דאגה מתמדת, כמפקח-על, לקיום המפעלים המסורתיים של האיגוד, בצורה מיטבית, לרבות משחקי הליגה הרגילים, הגביע, ליגות הנוער, אליפויות ישראל על כל שלביה, אליפויות הנוער הגילאיות ליחידים ולקבוצות, ייצוג נאות של ישראל באירועים בינלאומיים לבוגרים ולנוער וכיוצא באלה.
4. אחריות-על לקיום אתר מעודכן של האיגוד, שעונה על צרכי ציבור השחמטאים ופועל על פי עקרונות שיונחו ע"י ההנהלה.
5. מינוי נושאי משרה באתר האיגוד, על פי הצרכים והאפיונים של כל תפקיד, בכל תקופה.



כפיפות מועדה השחמט כפר סבא

1. המנכ"ל יעבוד בצמידות ליו"ר ההנהלה ויהיה חייב לעדכן אותו כל העת, עם דגש והקפדה לפני ישיבות הנהלה ומזכירות ופגישות עם גורמי חוץ.
 2. המנכ"ל יהיה כפוף, כאמור לעיל, להנהלת האיגוד, שאמורה להציג בפניו אתגרים ודרישה למאמצים ריכוזיים, אליהם הוא אמור להפנות חלק משמעותי מזמנו וממצו.
 3. שכר המנכ"ל ייקבע ע"י יו"ר ההנהלה ויאושר ע"י המזכירות, בתנאי של חשאיות השמורה לכל עובד.
1. התחום " הפוליטי"
 1. המנכ"ל אמור להיות נאמן לתפקידו כמנהל ומרחיב פעילות השחמט בישראל וככזה, אינו אמור להיות עסוק בצד הפוליטי, בעיקר לפני בחירות להנהלת האיגוד, אך גם לא בתקופות אחרות ובמהלך השוטף של מילוי תפקידו.
 2. בתקופה שלפני האספה הכללית, ולפני בחירות להנהלת האיגוד, יימנע המנכ"ל מפעילות פוליטית המזוהה עם מתמודד ספציפי לתפקיד יו"ר הנהלת האיגוד.
 3. מצופה מהמנכ"ל שיהיה אובייקטיבי בנושא בחירת יו"ר איגוד ובכל מקרה, שישקיע את מרב מרצו וזמנו בניהול החיים המעשיים של השחמט בישראל.
2. שיימינג ובקורת לא ראויה
- רקע: נושא ההשמצות הכתובות, באמצעות האינטרנט ובמערכות דומות, הפך לרעה חולה במערכות רבות בישראל ובעולם, שגורמות לעוול ולפגיעה, כשהן לא מבוססות. הדמוקרטיה חשובה, אבל אינה אמורה להרוס ולפגוע בפעילות ובפעילים, על לא עוול בפעם. הביקורת צריכה להיות פרופורציונלית ובעיקר מבוססת. מומלץ שהמנכ"ל יפעל שהנהלה תקבע קריטריונים והגדרות לביקורת לא ראויה, כולל, דרכי הענישה. יש להדגיש שביקורת היא נשמת אפו של כל גוף וולונטרי, אבל במסגרת של עובדות ונימוקים שיירשמו.
1. המנכ"ל יפעל למזער מסעות שיימינג והשמצות, בעיקר כשיתרשם, באופן אובייקטיבי, שאינם מבוססים.
 2. המנכ"ל ישאף שהנהלה תדון בנושא זה ותקבע קריטריונים להעמדת שחמטאים.
 3. המנכ"ל ישתף פעולה בנושא זה מול גופי האיגוד הרלבנטיים, כמו וועדת בקורת, בית הדין, וועדת משמעת, כל אימת שישתכנע שהביקורת לא ראויה.
 4. מצופה שהנהלת האיגוד תגבה את המנכ"ל בכל מקרה בו ימצא לנכון לפעול מול משמיצים ללא בסיס עובדתי.
 5. עורך ומגיה אתר האיגוד יפעל בהנחיית המנכ"ל על מנת למנוע פרסום עובדות לא נכונות ולא מבוססות.

מגיש ההצעה: עמירם קפלן בשם מועדון השחמט כפר סבא

מג
6.6.17